



¡ ATENCIÓN !

EMPRESARIO

¿ Sabías qué ... ?



A partir del 1 de febrero el incumplimiento de la Ley Federal del Trabajo (LFT) será más costoso para los patrones.



Esto debido a que la Unidad de Medida y Actualización

UMA

**Tendrá un aumento de
7.3%**



**Nuevo Valor
\$96.22**

Por lo que se elevará el costo de las sanciones para los patrones que **NO cumplan con las normas laborales**



Para fijar una multa se consideran aspectos como:

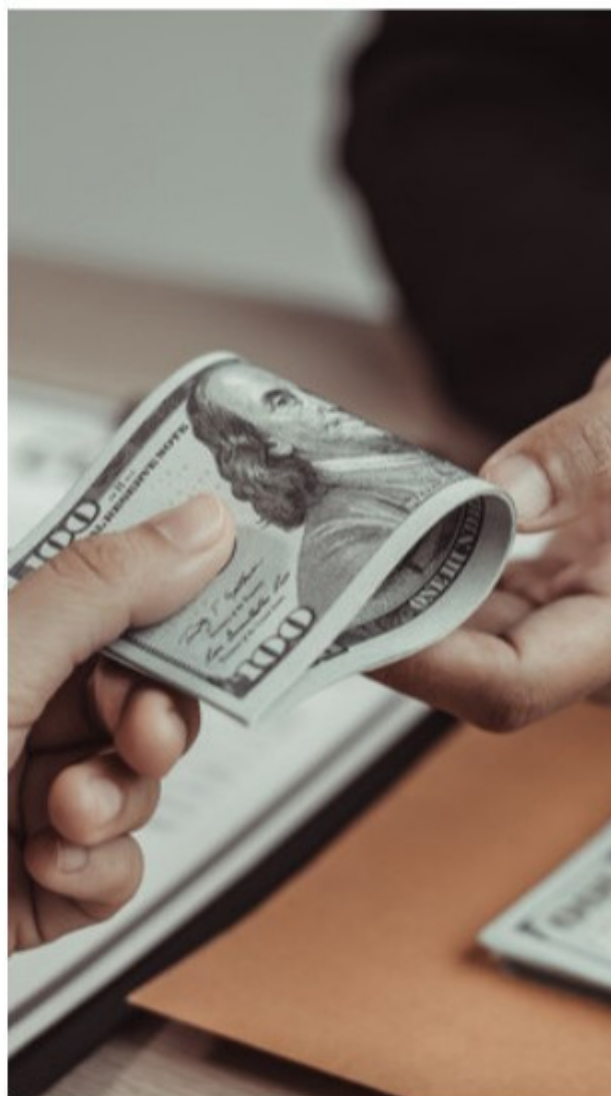
Intencionalidad de la Omisión

Gravedad de la Infracción

Capacidad Económica del Infractor

Reincidencia

Daños Producidos



Algunos de los Incumplimientos y Sanciones más representativas son:



1. No respetar la jornada laboral máxima



La sanción por exceder la jornada laboral diaria, sin contemplar tampoco el esquema para horas extras, será :

De: **4,811 pesos** (50 veces la UMA)

Hasta: **24, 055 pesos** (250 veces la UMA)



2. No otorgar un día de descanso



La Ley Federal del Trabajo LFT establece como derecho gozar un día de descanso con goce de sueldo por cada seis días de trabajo, no cumplir con esta disposición puede equivaler a una multa:

De: **4,811** pesos (50 veces la UMA)

Hasta: **24,055** pesos (250 veces la UMA)



3. Subcontratar personas o incumplir la reforma de outsourcing



Subcontratar personas o prestar servicios especializados sin estar inscritos en el Registro de Prestadoras de Servicios Especializados u Obras Especializadas (REPSE) puede implicar una multa que va :

De: **192,440 pesos** (2,000 veces la UMA)

Hasta: **4 millones 8,111 pesos** (50,000 veces la UMA)



4. No pagar utilidades



A excepción de los supuestos previstos en la Ley Laboral, las empresas que no les dan participación a los trabajadores en el reparto de utilidades se pueden hacer acreedoras a una sanción que va :

De: **24,055 pesos** (250 veces la UMA)

Hasta: **481,100 pesos** (5,000 veces la UMA)



5. Local inseguro



El patrón que no garantice un local seguro para guardar los instrumentos y útiles de trabajo pertenecientes al trabajador, puede recibir una sanción:

De: **4,811** pesos (50 veces la UMA)

Hasta: **144,330** pesos (1,500 veces la UMA)



6. No otorgar recibos de nómina



Si el empleador se niega a expedir cada quince días, a petición del trabajador, una constancia escrita con el número de días trabajados y el salario percibido, podría pagar una multa:

De: **4,811 pesos** (50 veces las UMA)

Hasta: **144,330 pesos** (1,500 veces la UMA)



7. No proporcionar capacitación



Los patrones que no otorgan capacitación y adiestramiento a sus trabajadores pueden hacerse acreedores a una sanción:

De: **24,055 pesos** (250 veces la UMA)

Hasta **481,100 pesos** (5,000 veces la UMA)



8. Incumplir reglas de seguridad e higiene



Los empleadores que no cumplen con las normas de seguridad e higiene o bien; las medidas fijadas por las autoridades para prevenir riesgos de trabajo; pueden recibir una multa:

De: **24,055 pesos** (250 veces la UMA)

Hasta: **481,100 pesos** (5,000 veces la UMA)



9. Permitir discriminación, acoso y hostigamiento



Cometer actos de discriminación o bien, de acoso u hostigamiento sexual (incluyendo tolerarlos) puede representar para los empleadores una multa:

De: **24,055 pesos** (250 veces la UMA)

Hasta: **481,100 pesos** (5,000 veces la UMA)



10. Discriminar por embarazo



Las empresas que solicitan un certificado médico de no embarazo para el ingreso, permanencia o ascenso en el empleo pueden recibir una sanción:

De: **4,811** pesos (50 veces la UMA)

Hasta: **240,550** pesos (2,500 veces la UMA)



11. No presentarse a la audiencia de conciliación



El patrón que tenga un conflicto laboral y deba agotar la instancia conciliatoria y no se presente a la audiencia recibirá una multa:

De: **4,811** pesos (50 veces la UMA)

Hasta: **9,622** pesos (100 veces la UMA)



12. La falta de pago de aguinaldo



La falta de pago de aguinaldo, se encuentra prevista en el artículo 1002 de la LFT con una sanción:

De: **4,811 pesos** (50 veces la UMA)

Hasta: **481,100** (5,000 veces la UMA)



LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO ESTABLECE QUE:

"Cuando en un solo acto u omisión se afecten a varios trabajadores, se impondrá sanción por cada uno de los trabajadores afectados".

y

"Si con un solo acto u omisión se incurre en diversas infracciones, se aplicarán las sanciones que corresponden a cada una de ellas, de manera independiente."



M | G | & | R

CORPORATIVO JURÍDICO

**Para mayor información comuníquese
con nosotros:**



5 5 6 9 6 4 9 0 2 2



contacto@cjmgr.com.mx



www.cjmgr.com.mx

